GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

## PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Promocion de la Salud

RESPONSABLE: Lic. Gladys Liza Cumpa

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Obst. | Coord. Municipios | Alcaldes | ACS | OTROS | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR | Munic. |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Rotación de personal de salud de los establecimientos de salud, cercanos donde funcionan los Centros de Promoción y Vigilancia Comunal de la Madre y el Niño | (CE) Proceso Gestión Pública | Taller de criterios técnicos de los centros de promoción y vigilancia comunal del cuidado integral de la madre y el niño en el marco de D.S. Plan de Incenyivo municipal | Directivo y equipos técnicos, conocen y manejan los criterios técnicos de vigilancia comunal de la madre y el niño para garantizar la sostenibilidad con cálidad. | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 30 Horas | 10 | 50 | 22 | | | | 28 | 100 | 60 | 10 | 30 | | 2 | 2 | 90 | 6 | 0 | II Nivel | X | X | | | 8,400.00 | | | | 6,400.00 | 2,000.00 |
| 2 | | Desempeño asistencial de los Recursos Humanos en los establecimientos de salud | (CE) Proceso Recursos Humanos en Salud | Taller de Promoción de los determinantes de la salud | Gestores de la Salud con competencias técnicas, humanas y comunicacionales de los programas de Promoción de la Salud | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 30 Horas | 20 | 50 | 20 | 20 | 20 | | 10 | 140 | 70 | 10 | 50 | 10 | 10 | 10 | 110 | 10 | | II Nivel | | X | | | 9,940.00 | | | | 9,940.00 | |
| 3 | | Debil capacidades de Liderazgo y articulación intersectorial y multisectorial de los equipos técnicos de promoción de la salud, para el abordaje de las prioridades sanitarias | (CE) Proceso Promoción de la Salud | Desarrollo de capacidades para la articulación intersectorial en las prioridades sanitarias de salud | Directivos y Equipos técnicos, con capacidades de liderazgo en la implementación de Políticas Públicas | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 24 Horas | 5 | 40 | 35 | | | | 10 | 90 | 50 | 40 | | | 10 | 10 | 65 | 5 | | II Nivel | | X | X | | 9,800.00 | | | | 5,800.00 | 4,000.00 |
| 4 | | Limitado reconocimiento y estimulos a gestores de la salud y funcionarios | (CE) Proceso Promoción de la salud. | Reconocimiento y estimulos de gestores de la Salud y funcionarios | Gestores de la Salud y funcionarios motivados y comprometidos con la Salud de la población | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 20 Horas | 25 | 30 | 20 | 15 | 20 | | 10 | 120 | 60 | 20 | 30 | 10 | 20 | 20 | 80 | | | II Nivel | | X | | | 8,510.00 | | | | 5,510.00 | 3,000.00 |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V° B° DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO SERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Promocion de la Salud

RESPONSABLE: Lic. Gladys Liza Cumpa

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Obst. | Coord. Municipios | Alcaldes | ACS | OTROS | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR | Munic. |
| 5 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Poca capacidades de los agentes comunitarios de salud en comportamientos y entornos saludables | (CE) Proceso Promoción de la salud. | Formación y acreditación de los Agentes comunitarios de Salud en la promoción de comportamientos y entronos saludables | Agentes Comunitarios, promueve el desarrollo de prácticas saludables y vigilancia comunal | Presencial | Curso Taller | Ciudad de Chiclayo | 40 Horas | | | | | | 12 | | 120 | | | | | 120 | | | | | II Nivel | | X | X | | 18,000.00 | | | | 10,000.00 | 8,000.00 |
| 6 | | Limitada actividades educativas de los programas estrategicos en el marco en las instituciones educativas saludables | (CE) Proceso Promoción de la salud. | Formación de Facilitadores regionales y Locales, que incorporan en las unidades de aprendizaje ejes tematicos educativos | Directores, Especialistas, docentes, APAFAS, fortalecen competencias para la implementacion de escuelas saludables, Gioscos saludables. | Presencial | Curso Taller | Ciudad de Chiclayo | 80 Horas | | 65 | 35 | | | | 200 | 300 | 60 | | 40 | 200 | 100 | 50 | 125 | 25 | | II Nivel | | X | | | 32,000.00 | | | | 28,000.00 | 5,000.00 |
| 7 | | Establecimiento de salud, con coberturas bajas | (CE) Proceso Promoción de la salud. | Reuniones Técnicas de Evalaución visitas de Asistencia Técnica | Directivos, Equipos Técnicos identificados, comprometidos para la mejora de los servicios de salud | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 60 Horas | 40 | 50 | 40 | | | | 20 | 150 | 70 | 10 | 50 | 20 | 40 | 30 | 80 | | | II Nivel | | | | X | 8,000.00 | | | | 8,000.00 | |
| 8 | | Insuficientes facilitadores regionales y locales para la promoción de la salud | (CE) Proceso Recursos humanos en salud. | Taller de Formación de Facilitadores Regionales y locales. | Equipos técnicos con un desempeño en promoción de la salud | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 60 Horas | | 50 | 30 | 20 | 10 | | | 110 | 60 | 20 | 30 | | | | 110 | | | II Nivel | X | X | | | 9,400.00 | | | | 9,400.00 | |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R. LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V°B° JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Promocion de la Salud

RESPONSABLE: Lic. Gladys Liza Cumpa

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Obst. | Coord. Municipios | Alcaldes | ACS | OTROS | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR | Munic. |
| 9 | | Personal de salud y educación con habilidades comunicacionales limitadas en alimentación saludables, convivencia saludable | (CE) Proceso Recursos humanos en salud. | Taller de Promoción en comportamientos saludables. | Gestores de la salud con competencias técnicas y comunicacionales en alimentación saludable, convivencia saludable. | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 40 Horas | | 40 | 30 | | 10 | 500 | 200 | 780 | 50 | 20 | 10 | 700 | 20 | 20 | 720 | 20 | | II Nivel | | X | | | 52,000.00 | | | | 52,000.00 | |
| 10 | | Incumplimiento de documentos normativos en las I.E. | (CE) Proceso Promoción de la salud. | Taller de Normas Técnicas | Deficiente desempeño en los procesos de promoción de la Salud en las I.E. | Presencial | Taller | Ciudad de Chiclayo | 40 Horas | 40 | 30 | 25 | 15 | 20 | 0 | 0 | 130 | 60 | 30 | 30 | 10 | 20 | 10 | 80 | 20 | | II Nivel | | X | | | 9,500.00 | | | | 9,500.00 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | | 166,550.00 | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

# GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental** **RESPONSABLE: Ingº Liliana Celinda Díaz Ríos**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Ing. | Blg. | Insp. Snt. | Tec. Med. | Med. Vet. | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | RENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Insuficiente Presupuesto | Manejo del PVICA en la calidad de agua para consumo humano y formato de monitoreo de RR.SS comunes | Fortalecimiento de capacidades en la evaluación de la vigilancia y monitoreo del agua para consumo humano y manejo de rr.ss comunes | Evaluar la vigilancia de la calidad de agua para consumo humano PVICA y manejo de RR.SS | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 3 | 15 | 5 | 10 | 40 | | | Segundo Vásquez ,Juan Ordinola , Sara Castro, Victor Paredes, Adriano Lopez e inspt.sant.40 | 2 | | 3 | | | | | | | II Nivel | X | | | | 6,000.00 | | | | X |
| 2 | | | Manejo de manifiestos/formatos de control y vigilancia de ecologia y proteccion ambiental | Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de la calidad de aire , recursos hídricos ,utiles de escritorio / juguetes tóxicos , servicios funerarios | Determinar los niveles permisibles de la calidad de aire , monitorear los pasivos ambientales .recursos hidricos, utiles de escritorio /juguetes tóxicos ,servicios funerarios | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 9 | 20 | 10 | 10 | 40 | | | Luis Teran , Roberto Lopez, Hebert Vásquez e inspectores sanitarios | 2 | | 1 | | | | | | | II Nivel | | X | | | 6,000.00 | | X | | |
| 3 | | | Manejo de registros sanitarios en evaluacion y vigilancia de higiene alimentaria | Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de actividades de higiene alimentaria | Evaluar la vigilancia y control de las actividades de higiene alimentaria | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 5 | 9 | 4 | 103 | 40 | | | Alfonso Oliva , Alex Echeverre, Martin Arrunategui , Fiorella Bances , Melani Gonzales e inspt.Sant. 40 | 3 | | 2 | | | | | | | II Nivel | | X | X | | 6,000.00 | | X | | |
| 4 | | | Manejo del FICRO - FUAAT en la evaluación y vigilancia de salud ocupacional | Fortalecimiento de capacidades en la identificacion y evaluación de factores de riesgo y enfermedades / accidentes ocupacionales | Identificar y evaluar factores de riesgo y enfermedades/accidentes laborales | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 12 | 9 | | 7 | 40 | 7 | | Monica Farro , Walter Becerra , Carmela Cabrejos | 2 | | 1 | | | | | | | II Nivel | | | X | | 6,000.00 | | X | | |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V° B° DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | GE | | Manejo de formatos y parametros en la vigilancia y control vectorial | Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de enfermedades metaxénicas | Analizar y determinar la vigilancia y control vectorial -enfermedades metaxénicas | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 10 | 7 | | 12 | 40 | | | Jose Paiva , Jose Rivas , Enrrique Colina Tomas Medina e inspt. Sant. 40 | 2 | | 2 | | | | | | II Nivel | | | | X | 6,000.00 | | | | X |
| 6 | | | Manejo de formatos y parametros en la vigilancia y control de zoonosis | Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de enfermedades zoonóticas | Identificar y determinar la vigilancia y control vectorial - enfermedades zoonóticas | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 10 | 9 | | 4 | 40 | 6 | | Indira Saavedra , Segundo Samamé, Alcibiades Dávila , Oscar Flores e inspt. Sant, 40 | 4 | | | | | | | | II Nivel | | | | X | 6,000.00 | | | | X |
| 7 | | | Manejo de formato y parametro en la evaluación de la calidad muestras de alimentos y agua | Fortalecimiento de capacidades en la evaluación de la calidad de muestra de laboratorio : agua y alimentos | Analizar y determinar la calidad del agua y alimentos para consumo humano | Presencial | Curso - Taller | Auditorio Beirut | 24 Horas | 15 | 18 | | 10 | 40 | 6 | | Deisy Millones , Clara Henckell, Jose Patiño , Mariella Chambergo | 2 | | 2 | | | | | | II Nivel | | | | X | 6,000.00 | | X | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | | 42,000.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V° B° JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

## PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Secretarias

RESPONSABLE: Sra. Patricia Patazca Delgado

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | SECRETARIAS | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Limitado conocimiento en lo que se refiere a sistemas informáticos | (CT) Atención al cliente | Informacion de Sistemas Informaticos | Fortalecer las Capacidades en el Nivel Secretarial, Incrementando la Eficiencia y Eficacia en el trabajo. | Presencial | Curso Taller | GERESAL | 24 Horas | 30 | | 27 | | 3 | | | | | | 30 | II Nivel | X | | | | 1,980.00 | | x | | |
| 2 | | Dificultad en la relación Interpersonales | (CT) Atención al cliente | Conocimiento en Materia de Relaciones Humanas | Mejorar el Desarrollo de las Competencias y obtener Conocimientos para ejercer un Liderazgo efectivo. | Presencial | Taller | Restaurant Beirut | 26 Horas | | | 27 | | 3 | | | | | | 30 | II Nivel | | X | | | 1,980.00 | | X | | |
| 3 | | | (CT) Atención al cliente | Congreso a Asistente de Gerencia | Brindar mejor Atencion al Usuario Interno y Externo | Presencial | Congreso | LIMA | 27 Horas | | | 27 | | 3 | | | | | | 30 | III Nivel | | | X | | 4,800.00 | | X | | |
| 4 | | Falta Conocimiento en Gestión de Normatividad | (CT) Atención al cliente | Conocimiento en Normativa | | Presencial | Diplomado | USS | 12 Meses | | | 5 | | | | | | | | 5 | III Nivel | | | | X | 21,240.00 | | X | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | | 30,000.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V° B° JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

# GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

## PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud** **RESPONSABLE: Dr. Marco Usquiano Vitela**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Obst. | Otro (Esp.) | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona | PPR |
| | GERENCIA REGIONAL SALUD LAMBAYEQUE | Mejorar el acceso a la atencion integral de salud con servicios de calidad y criterio de equidad | Proceso de Gestión Pública<br>Proceso de Recursos Humanos en Salud | Fortalecimiento del Sistema de Referencia y Contrarefrencia Regional | Cononocimiento de la normatividad, socialización de anillos de contensión mapas y flujos, fortalecidos para el adecuado transporte de pacientes. | Presencial | Taller | GERESAL | 16 Horas | 10 | 10 | 10 | 10 | | 26 | 2 | 12 | | | | 40 | | | II Nivel | | X | | X | 8,000.00 | X | | | |
| | | | Proceso de Recursos Humanos en Salud | Socialización de la normativa de Auditoria de la calidad | Fortalecido para mejorar la calidad de atención. | Presencial | Taller | GERESAL | 16 Horas | 10 | 10 | 10 | 10 | | 26 | 2 | 12 | | | | 40 | | | II Nivel | X | X | X | X | 70,000.00 | X | | | |
| | | | Proceso de Gestión Pública<br>Proceso de Recursos Humanos en Salud | Socialización de la Normativa del Sistema de Gestión de la Calidad | Fortalecimiento de las líneas estrategicas: Proyecto de mejora continua de la calidad, clima organizacional, seguridad del paciente, acreditación y satisfaccion del ususario externo. | Presencial | Taller | GERESAL | 24 Horas | 20 | 10 | 10 | 0 | | 26 | 2 | 12 | | | | 40 | | | II Nivel | | X | | X | 7,000.00 | X | | | |
| | | | Proceso de Gestión Pública<br>Proceso de Recursos Humanos en Salud | Socialización de la Ley de Cogestión y Participación ciudadana, analisis de la situación de los CLAS | Fortalecer la organización de los Clas | Presencial | Taller | GERESAL | 16 Horas | 10 | 10 | 10 | 0 | | 20 | 1 | 9 | | | | 30 | | | II Nivel | | | | X | 5,000.00 | X | | | |
| | | | Proceso de Gestión Pública<br>Proceso de Recursos Humanos en Salud | Fortalecimiento de las capacidades de los facilitadores para el preceso de Supervisión - Integral | Participa y colabora de manera efectiva en equipos diversos. | Presencial | Taller | GERESAL | 16 Horas | 10 | 10 | 10 | 10 | | 26 | 2 | 12 | | | | 40 | | | II Nivel | | X | X | | 10,000.00 | X | | | |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Unidad de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Personal G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V° B° JEFE DEPARTAMENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

# GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud** **RESPONSABLE: Dr. Marco Usquiano Vitela**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Obst. | Otro (Esp.) | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona | PPR |
| | GERENCIA REGIONAL SALUD LAMBAYEQUE | Mejorar el acceso a la atencion integral de salud con servicios de calidad y criterio de equidad | Proceso de Gestión Pública<br>Proceso de Recursos Humanos en Salud | Taller de regulación de EE.SS. Y Servicios Médicos de Apoyo de la Región Lambayeque | Organización de los Servicios de Salud en base a niveles de complejidad y caracteristicas funcionales, que permitan responder a las necesidades de salud de la población. | Presencial | Taller | GERESAL | 24 Horas | 10 | 10 | 10 | 10 | | 26 | 2 | 12 | | | | 40 | | | II Nivel | X | | X | | 10,000.00 | X | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | 110,000.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V°B° JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMB.

PERÚ Ministerio de Salud

# GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Publicos y Privados**

**RESPONSABLE: Dra. Mary Aguilar Aguilar**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | | | | | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | NIVEL | | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Med. | Enf. | Obst. | Nutri | Biol. | Quím | Psic | Odont | Tec. Enf. | Tec. Lab. | Tec. Adm. | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Trabajadores de Salud poco comprometidos con las actividades preventivas promocionales coberturados por el SIS | (CE) Proceso de Informacion para la Salud | Aplicación de las normativa vigentes del SIS en las prestaciones a usuarios | Los trabajadores de Salud se comprometen a mejorar las prestaciones preventivas promocionales de los afiliados al SIS | Presencial | Cursos y Talleres | Auditorio: 2 Cursos 3 Cursos - Taller | 30 Horas | 80 | 65 | 60 | 12 | 4 | 1 | 3 | 6 | 98 | 2 | 30 | | 80 | 10 | 90 | | | | | | | | X | X | X | X | | | | X | |
| 2 | | Mejorar conocimiento en la implementación de los Convenios actuales | | | Los trabajadores de Salud conozcan los Convenios actuales para mejorar la atención de los afiliados SIS | | | Auditorio: 2 Cursos 2 Cursos - Taller | 24 Horas | 40 | 40 | 40 | 6 | 4 | 1 | 5 | 6 | 90 | 3 | 40 | | 80 | 10 | 80 | | | | | | | | X | X | X | X | | | | X | |
| 3 | | Necesidad de reforzar las competencias de los trabajadores en aplicación de las normativas vigentes del SIS y lograr el cumplimiento de los procesos prestacionales en mejora de la Salud | | | Los trabajadores de Salud conozcan las normativas vigentes del SIS y lograr el cumplimiento de los Procesos Prestacionales y mejorar la Salud de la población | | | Auditorio: 2 Cursos 3 Cursos - Taller | 30 Horas | 90 | 70 | 60 | 14 | 10 | 2 | 6 | 15 | 130 | 5 | 50 | | 120 | 15 | 100 | | | | | | | II Nivel | X | X | X | X | 20,000.00 | | | X | |
| 4 | | Escaso trabajo en equipo para el logro del cumplimiento de las prestaciones del SIS según normas vigentes | | | Participación y Compromiso en Equipo para el cumplimiento de las prestaciones SIS según normas vigentes | | | Servicio: 2 Cursos - Taller | 12 Horas | 30 | 25 | 25 | 6 | 4 | 1 | 2 | 6 | 80 | 2 | 40 | | 75 | 10 | 80 | | | | | | | | X | X | X | X | | | | X | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | 20,000.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GOBIERNO REGIONAL LAMB. V° B° JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Transportes** **RESPONSABLE: Sr. Milton Arboleda Rodriguez**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Chofer | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Falta de Capacitacion del proceso que se realiza en la reparacion y mantenimiento de los vehiculos | (CE) Proceso Logistico Integrado | Curso Mecanica en General | Personal del área de Transporte fortalecerá su capacidad y destreza en la reparación y mantenimiento de los vehiculos | Presencial | Curso | Chiclayo | 20 Horas | 15 | | 14 | | 1 | | | | | | 15 | II Nivel | | | X | | 1,500.00 | | X | | |
| 2 | | Falta de Actualizacion de las Normas de Tránsito vigentes | (CE) Proceso Logistico Integrado | Curso Taller de Reglas de Transito | Personal del área de Transporte se actualizará en Normas de Tránsito y Reducción de Infracciones | Presencial | Curso | Chiclayo | 20 Horas | 14 | | 13 | | 1 | | | | | | 14 | II Nivel | | | | X | 1,400.00 | | X | | |
| 3 | | Personal desactualizado en Atencion de primeros auxilios en emergencias de Tránsito | (CB) Tecnologias de Información y Comunicación | Curso | Personal del área de transportes, realicen un mejor desempeño en primeros Auxilios de Emergencias en Tránsito | Presencial | Curso | Chiclayo | 20 Horas | 1 | | 1 | | | | | | | | 1 | II Nivel | | | X | | 360.00 | | X | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | | 3,260.00 | | | | |

PERÚ Ministerio de Salud

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Patrimonio** **RESPONSABLE: Sr. Jose Velasquez Lara**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Tec. Adm. | PAD | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Falta de actualización de los Recursos Humanos, acerca de los insumos, accesorios médicos y bienes de capital, adquiridos por la GERESAL. | (CE) Proceso Logistico Integrado | Taller de Definición de los Insumos, accesorios médicos y bienes de capital | Se fortalecerá la cultura y clima laboral para mejorar la relación con el entorno y brindar atención de calidad | Presencial | Taller | Chiclayo | 10 Horas | 7 | 2 | | 7 | | | 2 | | | | | 9 | II Nivel | | | | X | 400.00 | | X | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | 400.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° — GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE — GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos G.R.LAMB. — GOBIERNO REGIONAL LAMB. JEFE DEPARTAMENTO ESTRATEGICO GERESAL — GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina Economía LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Servicios Generales** — **RESPONSABLE: Sr. Jose Gordillo Diaz**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO OCUPACIONAL | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION LABORAL | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Electricista | Tec. Adm. | Trab. de Serv. | Artesano | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Desconocimiento de la importancia del uso de los EPP (Equipo de Protección personal) | (CE) Proceso Logistico Integrado | Taller: Importancia del Equipo de Protección al Personal | El personal de Servicios generales será capaz de utilizar los EPP, como medidas de prevención y protección de Bioseguridad | Presencial | Taller | Chiclayo | 20 Horas | 1 | 2 | 7 | 6 | | 11 | | 5 | | | | | | 16 | II Nivel | | | X | | 1,000.00 | | X | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | 1,000.00 | | | | |

PERÚ Ministerio de Salud

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
## UNIDAD DE CAPACITACIÓN

### PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Almacen** — **RESPONSABLE: Sr. Jhonny Gamarra Niño**

| NRO | UNIDAD_ORGANICA_MINSA | PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES | LINEA DE CAPACITACIÓN | DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA | COMPETENCIA A FORTALECER | MODALIDAD EDUCATIVA | TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA | LUGAR DE LA CAPACITACIÓN | DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS | GRUPO | | | | Nombre de participantes (ANEXO) | CONDICION | | | | NIVEL | | | | | NIVEL DE CAPACITACIÓN | CRONOGRAMA | | | | PRESUPUESTO REFERENCIAL- | FUENTE DE | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Ofinistas | Tec. Adm. | Aux. Sist. Adm. | Artesano | | 276 | 728 | CAS | OTROS | DIRECTIVO | FUNCIONARIO | PROFESIONAL | TEC. ASIST. | ADMINISTRATIVO. | | I Trim | II Trim | III Trim | IV Trim | | RDR | RO | Dona. | PPR |
| 1 | GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE | Falta de un control riguroso del ingreso de los bienes corrientes y de capital en relación a las órdenes de compra<br>Falta de actualización de los Recursos Humanos en función a la Administración de Almacenes | (CE) Proceso Logistico Integrado | Taller de Administración de Almacenes | Personal de Almacén mejorará su capacidad en el manejo diario de Almacén, Kardex, Información de Ingresos y Egresos. Minimizando los errores y demostrando eficiencia en el trabajo a realizar. | Presencial | Taller | Chiclayo | 30 Horas | 1 | 2 | 1 | 1 | | 4 | | 1 | | | | | | 5 | II Nivel | | | X | | 2,000.00 | | X | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PDP Anual | 2,000.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° — GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE — GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Dra. Desarrollo Humano G.R.LAMB. — GOBIERNO REGIONAL LAMB. V°B° JEFE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERESAL — GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Economía LAMBAYEQUE